

**8º CONGRESO IBEROAMERICANO DE PSICOLOGIA
DE LAS ORGANIZACIONES Y DEL TRABAJO**
Facultad de Psicología - Universidad Nacional de Córdoba
14, 15 y 16 sept/2023

**“Innovación y tradiciones en psicología de las
organizaciones y el trabajo”**

2/circular

EJES TEMATICOS Y MODALIDADES DE PARTICIPACIÓN

EJES TEMATICOS

1/Procesos de consultoría y aprendizaje organizacional

En este espacio se debaten trabajos que ponen de relieve los procesos de aprendizaje de la organización y el papel de los profesionales de la POT en las demandas, procesos y resultados de dichos aprendizajes en diferentes tipos de organizaciones e instituciones. En este marco, se convoca a la presentación de trabajos que aborden esta problemática, tanto en sus aspectos epistemológicos, teóricos y/o prácticos desde diferentes enfoques y/o perspectivas.

2/Procesos de dirección y gobierno de las organizaciones

El sistema de gobierno de las empresas y organizaciones implica el ejercicio del poder desplegado en ciertos procesos y técnicas. Investigar e intervenir en estos espacios presenta desafíos particulares, y requiere de análisis que permitan trascender los presupuestos ideológicos, y las simplificaciones que remiten sólo a los principios de eficacia y eficiencia. Este eje temático convoca a debatir acerca de las prácticas de conducción, las condiciones de su ejercicio y sus efectos. Por su pertinencia, se discuten aquí estudios sobre liderazgo, management y estrategia, toma de decisiones, etc.

3/Diálogos entre psicología y administración

Este espacio de intercambio abre al diálogo sobre las contribuciones y controversias entre psicología y administración, considerando que son dos disciplinas que se entrelazan en el desarrollo del campo de la POT y que a partir de sus intercambios definen parte del carácter interdisciplinar de las prácticas profesionales. La convocatoria enfatiza en la recepción de trabajos que fortalezcan dichos intercambios, bajo la forma de ensayos epistemológicos y/o teóricos, investigaciones y casos de intervención.

4/ Ergonomía, trabajo y organización del trabajo

El diálogo entre psicología y ergonomía ocupa un lugar central en el escenario de las grandes transformaciones del trabajo y las organizaciones. En la actual intensificación y aceleramiento de la digitalización de los ambientes de trabajo, este diálogo debe fortalecerse y expandirse. Este espacio del congreso convoca a ergónomos, psicólogos y otros profesionales interesados en fortalecer la interdisciplina a presentar sus ensayos y experiencias, con la finalidad de ampliar el campo de problemáticas compartidas por estas disciplinas.

5/ Trabajo autogestionado y empresarialidad naciente

El desarrollo de emprendimientos y microempresas, el cuentapropismo y también la emergencia de procesos de autoorganización laboral -de tipo individual o social- constituyen componentes clave de las nuevas dinámicas del mundo del trabajo y las organizaciones: las políticas públicas que promueven estas prácticas o su carencia, las condiciones que favorecen experiencias de éxito o fracaso, las características de la asistencia técnica profesional, son temas relevantes de intercambio. En el plano del análisis crítico también resultan imprescindibles los debates en torno al lugar que ocupan estas experiencias en la evolución del trabajo típico o clásico -o como posibles alternativas- y los procesos de subjetivación individuales y grupales que movilizan.

6/ La enseñanza de la POT: contextos, problemas y desafíos

Constituye un ámbito tradicional de los encuentros CIAPOT destinado al debate de los contenidos, estrategias y dispositivos de enseñanza de la POT en el nivel superior y en los programas de posgrado, considerando siempre las diferencias entre países y las particularidades institucionales en que se inscriben. En este espacio tienen lugar también los debates en torno a la formación continua de los profesionales y las tensiones entre las tradiciones de la profesión y las nuevas exigencias. Pueden presentarse trabajos de

investigación y sistematización de experiencias y prácticas que se desee socializar y discutir entre pares.

7/ Trayectorias y proyectos ocupacionales: inserción, inclusión, orientación y desarrollo

Las transformaciones del trabajo impactan principalmente en los cursos vitales de los sujetos. En este marco, emergen nuevas ocupaciones y nuevos desafíos para esbozar proyectos ocupacionales, concretarlos y armonizarlos con los otros dominios de la vida. Este espacio convoca al debate sobre estos temas, a partir de la presentación de estudios, ensayos y experiencias sobre trayectorias y proyectos laborales de diferentes poblaciones.

8/ Psicología y factor humano en las organizaciones

Se convoca en este espacio a la presentación de estudios y experiencias en torno a la gestión de personas y equipos en las organizaciones y a temas específicos vinculados a la gestión de competencias: selección y retención del talento, desarrollo de personas, etc. La presentación de trabajos alcanza al ámbito corporativo, como así también a otro tipo de organizaciones y modalidades de organización del trabajo, e incluye la presentación de nuevos enfoques, dispositivos técnicos y buenas prácticas.

9/ Salud, trabajo y riesgos

Las profundas transformaciones del mundo del trabajo convocan a renovar las reflexiones en torno a sus relaciones con la salud. Desde este eje se pretende actualizar el conjunto de supuestos, conceptos e inferencias metodológicas presentes en las tensiones entre el trabajo y la salud, entendida de modo integral. El análisis de esa relación supone hacer presentes los nuevos riesgos de las modalidades actuales del trabajo, y también su campo de posibilidades respecto a la salud y el bienestar de quienes trabajan. Será enriquecedora la presentación de estudios y experiencias sobre la temática.

10/ Formación profesional

El espacio de formación profesional convoca estudios y experiencias en materia de programas y acciones de capacitación, entrenamiento y desarrollo de capacidades para la inserción laboral y la formación en el puesto de trabajo y otras modalidades; considerando además aspectos vinculados, como el diagnóstico, la evaluación directa e indirecta, las estrategias, etc.

11/ Acción colectiva y defensa de derechos

Desde este eje se convoca a la presentación de trabajos que abordan la problemática de la representatividad gremial en los espacios de trabajo, las organizaciones sindicales, las formas e instrumentos de la negociación y la emergencia de nuevos desafíos para la agenda de acción colectiva.

12/Mediaciones tecnológicas en la organización del trabajo

En el actual escenario de transformaciones del trabajo, las mediaciones tecnológicas se intensifican y diversifican. En este marco, más allá de los tópicos clásicos que ponen en diálogo trabajo, tecnologías y organización, la proliferación del teletrabajo y la mediación de las plataformas en las distintas ocupaciones, propicia nuevos estudios, experiencias e intervenciones en torno a estas cuestiones. En este espacio, se convoca a la presentación y discusión de trabajos sobre el tema.

13/Profesionalización y mercantilización de actividades no productivas

La profesionalización de las actividades deportivas, del trabajo voluntario y las militancias; la emergencia de nuevas ocupaciones a partir de la puesta en valor de competencias de manera autogestionaria (youtubers, influencers, gamers, etc.) habilita el debate y la discusión sobre las contribuciones de la psicología en los procesos de profesionalización y en las dinámicas colectivas implicadas en la institucionalización de nuevas actividades.

14/Trabajo, actividad y subjetividad: perspectivas clínicas y ergológicas

Este eje convoca a la participación de estudios y experiencias de abordaje de las actividades de trabajo desde las perspectivas críticas que integran las clínicas del trabajo. Este espacio busca poner en discusión categorías teóricas, abordajes metodológicos y temas propios de la agenda de investigación clínica.

15/Feminización, masculinización de actividades y problemática de género

Este eje se abre a la presentación de estudios, experiencias y casos de intervención profesional sobre la problemática amplia de trabajo y género, considerando perspectivas diversas y temas de actualidad, vinculados tanto a los estudios del trabajo como a los abordajes organizacionales.

16/Trabajo, territorios y vulnerabilidad social

A partir de este eje se convoca a la presentación de ensayos, estudios e intervenciones en territorios urbanos y/o rurales caracterizados por el despliegue de la informalidad, la precariedad, la desocupación y/o el trabajo esclavo. Interesa también el debate de estudios y experiencias en los que se analiza la problemática de grupos sociales (jóvenes, migrantes) u ocupaciones específicas (minería, petróleo, pesca, agro)

ESPACIOS DE INTERCAMBIO

- A) SIMPOSIOS
- B) TRABAJOS LIBRES

A. SIMPOSIOS

Los simposios se organizan a partir de la propuesta de un grupo de investigación o colegas que trabajan colaborativamente en su preparación. Su objetivo es presentar resultados de una investigación conjunta, poner en discusión una problemática o socializar experiencias de intervención. El tiempo total del desarrollo del simposio es 2 horas e incluye el tiempo de las presentaciones y de la discusión posterior, con la participación de los asistentes.

Los simposios tienen la particularidad de enfatizar en el perfil iberoamericano del congreso. Por ello, deberán prever la inclusión de un mínimo de 2 trabajos y un máximo de 4 y contar en su integración con representantes de al menos 2 países.

Los textos completos de las presentaciones en simposios que hayan sido presentados en tiempo y forma y aceptados por el comité científico, integran el libro del Congreso.

¿Cómo proponer un Simposio en el CIAPOT?

- Los colegas que presenten simposios deberán enviar un archivo en el que se presenta (i) el nombre del simposio, (ii) el eje temático en el que se inscribe; (iii) los nombres del coordinador y de los integrantes con sus e-mails y pertenencias institucionales; y (iv) una presentación articulada de los trabajos que integran el simposio, con una extensión mínima de 500 palabras y un máximo de 2500 palabras.
- Dicho resumen debe presentarse en formato Word, tamaño de fuente Times New Roman 12, espacio entre filas 1.5, hoja A4, márgenes superior

RIPOT

e inferior de 2.5 y derecha e izquierda de 3 cm. Párrafos con alineación justificada; títulos, subtítulos y resaltados en negrita; citas directas en cursiva, marcadores de Word predeterminados, hojas sin numerar.

- Bibliografía según normas APA – última edición
- Los apellidos de los expositores deben formar parte del nombre del archivo, por ejemplo: Simposio_López_Gómez_Sanchez.doc
- Los trabajos completos deben contener entre 3.000 y 10.000 palabras, con los mismos estándares de estilo antes mencionados.

Fecha límite de presentación de propuestas de simposio: 15 de abril de 2023

Aceptación de propuestas de Simposios: 30 de abril de 2023

Fecha límite de presentación de trabajos completos de los simposios: 15 de junio de 2023

Al momento de presentación de los trabajos completos, todos los autores y co-autores, deben estar inscriptos en el evento.

A los fines de cumplir los tiempos de edición del libro, la fecha de presentación de trabajos completos de simposios no será prorrogada.

B- TRABAJOS LIBRES

Las mesas de presentación de trabajos libres son coordinadas por los organizadores del congreso y se conforman con comunicaciones de un mismo eje temático.

La presentación de trabajos libres consiste en la socialización en el congreso de hallazgos o resultados de una investigación aplicada, de inferencias de un estudio bibliográfico o el relato de una experiencia de intervención profesional o académica.

Se trata de una instancia con énfasis en la comunicación, por lo que resulta relevante la claridad del resumen que se somete a evaluación y -al momento del evento- la calidad de la presentación o relato que se comparte entre pares.

¿Cómo proponer un Trabajo Libre?

- Los trabajos libres se someten a consideración del Comité Científico a través de Resúmenes.
- La presentación de un resumen no requiere inscripción previa en el evento

RIPOT

- El resumen de la comunicación debe contener entre 500 y 2.500 palabras, además de las principales referencias bibliográficas. Su contenido debe esclarecer el tema de la presentación, principales referencias teóricas y metodológicas, resultados/hallazgos o conclusiones.
- En el resumen se debe consignar (i) el título de la comunicación, (ii) el eje temático al que se considera asociado (iii) el nombre del autor o los autores, mails y referencias institucionales.
- El resumen debe presentarse en formato Word, Fuente Times New Roman tamaño 12, espacio entre filas 1.5, hoja A4, márgenes superior e inferior de 2.5 y derecha e izquierda de 3 cm. Párrafos con alineación justificada; títulos, subtítulos y resaltados en negrita; citas directas en cursiva, marcadores de palabras predeterminados.
- Bibliografía según normas APA – última edición

Fecha límite de envío de resúmenes: 28 de junio de 2023

Fecha de comunicación de aceptación de resúmenes: 1 de agosto de 2023

Luego de aprobado el resumen por parte del Comité Científico, quienes tengan previsto obrar como expositores del trabajo, deberán abonar la inscripción al evento para ser incluidos en la programación.

Serán publicados en las actas del congreso solo los resúmenes efectivamente comunicados en el evento

Las propuestas de Simposios y Trabajos Libres se receptorán por mail a ciapot.cordoba@psicologia.unc.edu.ar

Colocar en el asunto “propuesta de simposio” o “propuesta de trabajo libre” según corresponda, y el Eje Temático en el que se inscribe la propuesta.

Comité Organizador 8/CIAPOT

ciapot.cordoba@psicologia.unc.edu.ar